

平成 31 年 4 月 1 日

社会福祉法人都島友の会 一般事業主行動計画

職員がその能力を発揮できる働きやすい雇用環境の整備とともに、出産・子育てをしながら働き続けることを支援する職場づくりのため、また地域における次世代育成支援対策を実施するため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～令和 4 年 3 月 31 日

2 目標と取組内容

(1) 育児休業制度の利用促進と周知

〈内容〉

- ・育児休業期間中の代替要員の確保等、育児休業制度が利用しやすい環境の整備
- ・育児休業に関する規程の定期的な見直しの実施
- ・育児休業中及び休業後の労働条件について周知

(2) 出産・育児等による退職者に対するフォロー

〈内容〉

- ・出産や育児による退職者に対し、再雇用につなげる働きかけの実施
- ・本人の希望に応じた雇用形態、勤務体制等の調整

(3) 子ども・子育てに関する地域貢献活動を推進

〈内容〉

- ・比嘉正子地域貢献事業研修センターで、子育て相談・講習会の実施と情報提供
- ・認定こども園、保育園で相談等子育て支援の実施(スマイルサポーター)
- ・特養ひまわりの郷オープンカフェを地域交流の場に提供

(4) 継続就業に関する意識啓発と研修

〈内容〉

- ・仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会の開催
- ・女性が多い職場のため、施設内の交流だけでなく、法人全体での交流機会の設定

(5) 多様なキャリアコース

〈内容〉

- ・退職者(元職員)の再雇用と処遇
- ・非正規職員から正規職員登用の積極的運用と処遇