

Contents

理事長 巻頭MESSAGE

特集-私たちの働き方改革

幼児教育/子育て・介護・なんでも相談マップ/各施設改修工事状況 都島友の会のリクルート活動・キャリアパスと職員交流

経営研修/ケアマネージャーという仕事

北嘉正子地域貢献事業研修センター ひまわりネット/沖縄からの便り

社会福祉法人 都島友の会



渡久地 歌子 理事長

社会福祉法人都島友の会

クスなど重厚長大産業へと移行し、都市近郊にはニュータ 長を迎える頃には、日本の産業は鉄鋼・化学、エレクトロニ やがて戦争が起こり、終戦、そして戦後復興の後、高度成 鐘ヶ淵に東京綿商社として創立し、紡績会社として創業 以降、東京、兵庫、京都、九州、その他事業、工場を拡大 893年(明治26年)鐘淵紡績株式会社に改称 887年(明治20年)、東京府南葛飾郡隅田村の通称

地では人口流出が起こり、ご多分に漏れず都島友渕地域に ウンができ、工場も郊外へと移転していきます。旧来の市街 市部におけるドーナツ化現象です。 島地域も長く停滞した時期が続きます。全国で見られた都 あった大阪淀川工場も長浜工場に統合移転、これにより都 大阪市はこうした現象に歯止めをかけ、都市居住圏を再 しようと、市街における定住施策を打ち出し、再開発に

とタイアップして、大規模な超高層マンション街に着手 井不動産、進和不動産、カネボウ不動産)が三鐘都市開発 した。日本一高い116mのタワーマンションの建つベル 1982年、カネボウ工場跡地に、民間デベロッパー(三

総合分譲戸数は、3058戸でした。 います。私は、その子たちを見ながら、面影を探し、似てい しょう。その子どもたちが親となり、再び子を連れて戻って も年賀状交換をしています。あれから何名巣立ったことで 本格的入居が始まり、1995年には、ほぼ完成します。 3年前、初めて巣立った子どもは僅か9名でしたが、今 ークシティの開発がはじまったのです。1987年頃から しま は、ある時代まで日本を支える屋台骨でありました。 の染物工場がありました。紡績や染物といった繊維産業

こで暮らしを営む *まち * がつくられ、周囲も賑わっていき 大量の従業員が働くとともに、その敷地内には、人々がそ 鐘淵紡績(カネボウ)の染物工場は広大な敷地を持ち、 918年(大正7年)大阪淀川工場(染色) 915年(大正4年)大阪支店工場(紡績会社) (この工場跡地が友渕1丁目)

利に尽きる至福の時間です。 る所を見つけては楽しみ、当時を思い返します。保育者冥

「保育に欠ける乳幼児」ということでしたが、友渕に関して

昭和58年当時、保育所入園児は、旧児童福祉法に基づ

待機児童解消として、

を重ねて様々な取り組みを行い、楽しいことがいっぱいでし 育所事務所で延長保育(私の担当でした)をするなど、工夫 専門職の女性が多かったです。当然、長時間保育があり、保 職員、保育士、医療関係、建設設計、企業役員、自営業等 を占めているような状況でした。保護者の方は行政職や教 は、法改正後の「保育を必要とする」家庭がほぼ100%

スクエアメディカル棟3階に都島友渕乳児保育センター 2003年(平成15年)には、友渕中学校南側にロー を

2階に友渕保育園分園を開園 2005年(平成17年) ローレルスクエアメディカル棟

活気あふれる空気に満ち満ちていました。

友渕保育園を通して大家族が出来たような、そんな親密で づくりやコミュニティーづくりにも皆さん積極的で、まるで

園していった子どもたちは、友渕小学校、友渕中学校とそ

歳児以降は"幼児教育"にも熱心に取り組み、お陰様で卒 保育は、0・1・2歳児は "育ち"を大切にしながら、3

の後も教育レベルは高く、大人になって多方面に活躍して

いる卒園児が多くみられます。

知、徳、体のメリハリをしっかりカリキュラムに組み込み、

ていきました。環境に配慮した新しい街にふさわしく、街

お互い意見を出し合い、よりよい保育について模索を続け た。保護者の皆さんも子育てを園任せにするのではなく、

に…」つどいの広場フレンドリ り)を開設(1階には、柏井内科があることが安心でした) 2階に乳幼児健康支援デイサービス(病後児ルームひまわ 2010年(平成22年) 家庭支援「子育ての悩みを一緒 2005年(平成17年) ローレルスクエアメディカル棟 ーともぶち開園。

て支援と地域に向けて積極的に参加しています。 関連施設も次々とでき、いずれの施設も園庭開放や子育

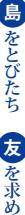
開設。高齢者と子どもたちとの交流も活発です。 999年(平成11年)高齢施設「デイサ ービス友渕」を

過ごすことができ、本当に素晴らしい経験ができたと思い たが、地域の皆様、保護者の皆様に支えられ10年間ここで かり根付いています。私自身、当時3歳の未熟な園長でし を願う、家庭と園の両輪で取り組む教育・保育が、今もしつ 子どもの可能性を引き出し、一人ひとりの個性豊かな成長

は、これからも家族のように一緒になって、歩んでまいりた す。地域、そして保護者の皆さまに育ててもらった私ども いと考えています 校とは緊密に連携を取り、いつも見守っていただいていま 開設当初から今日に至るまで、友渕小学校や友渕中学











渕にいこいぬ





様からお言葉を頂戴しました。

見よ保育園児

昭和58年5月1日、元厚生省児童家庭課長 藤元克己



その昔、都島友渕1丁目には、日本を代表する紡績会社 東側には「アネックス友渕」435戸と高層マンションが建 市住宅供給公社友渕コーポや大阪市営住宅、友渕小学校 イドともぶち」36棟836戸、友渕小学校の北側には大阪 時を同じくしてUR都市機構(旧住宅公団)の「リバーサ

ち並びました。

や豊かな緑、そしてそこにモダンなショッピングセンターや ション群になっていきました。 続き、この地域だけでも約7000戸を超す大型高層マン レイスシティ」「ニュータウン都島」と大型集合住宅の開発が にあった元日本製紙(旧十条製紙)の工場跡には「セントプ ルパーク開発以降も、「ローレルスクエア都島」ができ、南側 スポーツセンターが設置され、住みよい街ができました。べ ことから、至るところに水をテーマにした演出がなされま 計画された街並みは、元来が水資源の豊かな土地である 小川が流れ、鎮守の森、桜並木、そして四季折々の花々

年)に行われた国勢調査では、友渕町1丁目の人口は 発展していきました。 価値がどんどん高まっていきました。2005年(平成17 いう大変便利な住宅エリアとして、人々の間にその魅力や 都心に近接し、地下鉄「都島」駅から5分~10分圏内と ,164人、都島区のおよそ5人に1人を占めるまで

を強調、制服もブルーを取り入れました) にこれから大海原(未来)へ出航するイメージです。(ブルー もぶち号)の姿を思い描きつくりました。子どもたちと共 に、横から眺めれば、美しい街に停泊している大型客船(と 見下ろせばエンジ色の屋根が大空を飛翔する鳥のイメ で保育所の運営を経験することになります。園舎は空から て試行錯誤を重ねながら一から保育所を作り、初めてここ り、運営をしてみないか」と申し渡され、私は初代園長とし 長から、「小さな園だが、あなたの手で新たに保育所をつく を同じくして開園しました。私事になりますが、初代理事 さて、私ども友渕児童センター(旧都島友渕保育園)は 983年(昭和58年4月)、ベルパークシティの開発と時

リジ

キャリアアップのための研修 (比嘉正子地域貢献事業研修センター)

スキルアップ

- 教育・保育の実践的能力を身につける
- ●最新の知識・技法を学び、保育の重要性について再認識する
- ●PDCA サイクルを考え、保育実践の構造化を図る

専門性の獲得

●保育現場においては、各年数の職員が職務内容に応じた専門性の向上やリーダー的役割を担う 中堅層の保育士・保育教諭の育成を目指す



キャリアアップのための8つの分野別研修

- ●乳児保育●
- ●幼児教育●
- ●障がい児保育●
- 食育・アレルギー●
- ●保健衛生・安全対策●
- ●保護者支援・子育で支援●
 - ●マネジメント●
 - ●保育実践●



キャリアパスにも対応

個々のライフスタイルや価値観を尊重しながら、法人で働く中でどのような職業人生を歩むことができ、 またそれにより、どのような処遇を得られるか、その道筋や職位・役職を明示し、そのための職務内容や責任、 必要な能力やスキルを明確にしていくことで、誇りとやりがいを持って働ける環境を作る。



より質の高い保育や幼児教育の実現を目指す



Pickup 研修

こども発達サポートステーション それいゆ

都島区民の皆さまに障

障がいの理解について、情報発進しています

める情報 して障がい の理解を深 の機会を通 今後も多く



環境づくりに繋がることをお伝え

で強力な支援の輪を作っていくこと と密接に協力関係をつくり、 育園や幼稚園、 の啓発講座。を実施しました。 がいへの理解を深めるイベント が子どもたちが安心して暮らせる 談できる場所がある事、 ンで困難さを感じた際、 護者が子どもとのコミュニケー 中で "子どもの発達障がいについて よう地域の輪"が開催され、 関係機関 そして保 身近に相 地域 ショ

ました。子どもたちの持つ様々な い児への理解』を目的に研修を行い 子どもの自己肯定感や成長に繋



破るなど、人々の "働くということに対する考え方" を変え、働きやすい環境を作ることで、日本をもっと元気に、 "一億総活躍社会を実現する"とされています。

私たち法人のいま進めている働き方改革も、職員の立場や視点に立ちながら、法人職員全員が元気にい きいきと活躍できる仕組みを作り、一人ひとりの仕事観に応じたキャリアプランを実現していくこと、そしてそ のことで、私たち法人が社会福祉法人としてのミッション(使命)を果たし、法人の掲げるビジョンを達成し ていこうとするものです。

そのために今私たちが取り組んでいること、その一つが職員のキャリアアップのための研修、そしてもう一 つが教育・保育、療育、介護などそれぞれの分野の「仕事の見える化」作業、ガイドブックづくりです。

今回の特集では、法人がいま進めているこの 2 つの取り組みをご紹介したいと思います。

行うことになりました。

自らの

主催で研修を

士・保育教諭の育成、

門性を支える深い知識や特化した技

(スキルアップ)

私たちが法

昨年度から一括して、 献事業研修センター



▼乳児保育研修

員がいきいきと働きがいを持ちな がら、よりいっそう質の高い教育

定めたキャリアアップ研修とそのガイド に研修を行ってきましたが、

平成29年

保育教諭には高度な専門性が求められるよう 長期的な職務

ツ

都島児童館 岸本 貴裕/こども発達サポートステーションそれいゆ 舟田 弥永子/友渕児童センター 集 弘太郎

なって作っていきたいものです

「子どもの成長発達と健康管理」

現場で起こる(見える)様々な事柄をクローズアップさせ、凝縮した内容となっ 技術のノウハウも取り込まれています。書店で専門誌を購入したり、 な視点から考えられており、 の冊子がついに完成しました。看護師だけでなく、保育者または保護者と様々 ンターネットである程度の情報を得ることはできますが、 長時間、保育施設で過ごす乳幼児は感染症にかかりやす 昨年の夏より取り組んできた看護師による『子どもの成長と健康管理』 いこと、ア

の健康状態において適切な判断と保健的な対応が求められています。 たちが安全で安心して過ごせる環境を私たち保育者、 ある事故へのリスクマネジメントなど、 などの対応が必要とされる子どもが増えていること、日々発生する可能性が 対応や手順を図解で説明したり、 また法人の長い歴史の中で培われてきた知識や 写真付きで紹介しています。 人ひとりの発育及び発達状態や日 看護師たちが一丸と この冊子は保育の 今やイ 子ども 冊子で

111111111111

(職員の育成)

業務の見える化 (引継ぎ・改善に備える) (高い業務品質維持) 業務の教育ツ

ガイドブック制作の目的

業務の標準化

幅広い分野にわたるノウハウを一本化し、今まで口伝えで受け継いできた仕事のコ ツや技術なども明確に見える化(文書化)し、仕事の理解や業務の効率化はもちろん、 業務全体の目的や仕事の全体像の共有や理解を深めることで、一人ひとりの職員が 成長するための大きな役割を果たすものと考えています。現在取り組んでいる法人の"仕 教育・保育ガイドブック

社会福祉法人 都島友の会

私たちが制作を進めている分野別ガイドブックは、これまで法人が長年培ってきた

仕事の見える化"進めています

幼児教育チェヒルたちのすこやかな有ちつ

▲日々見直し作業を続けています。

すいものにしていこうと現在、 クをブラッシュアップすることで、 育ち~』は、以前、「ゆんたく都島 vol.24」で紹介したガイドブッ 進めています。 法人の各園はそれぞれ特色ある教育・保育を行っています 現在制作中の『幼児教育・保育~子どもたちのすこやかな 新人職員をはじめ、異動する職員がどの園に配属されても、 内容・構成とも見直し作業を より分かりやすく理解しや

新人職員のバイブルとなることを目指して制作中!

それを達成するための技

術やメソッドを習得する指標となるものにしていきたいと考え

ています。

法人の行っている共通の教育・保育、

「幼児教育・保育~子どもたちのすこやかな育ち~」

となることを目指して制作を進めています

自らの教育・保育のあり方を見直すための一冊

新人職員の教科書となり、

法人

日本初の乳児保育のエキスパート。その知恵と工夫がいっぱいつまっている

のエキスパートとして様々なノウハウを蓄積し

職員たちの知恵や工夫に学びながら乳児保育

上げた輝かしい歴史があります。 の専門施設、都島乳児保育センター

以来、

-を立ち

私たちの法人は、

日本で初めて乳児保育

乳児保育ガイドブック

これまで先輩たちが工夫し研鑽してきた優れ

「乳児保育~子どものすこやかな育ち~」

がら完成するまでに約2年の歳月を要しました。

現在では法人各園の職員から、

先人の知恵がぎつ

しり詰まり、

法人全体の保育の向上に役立っています

簡潔に大切なことが伝えられていると

写真の撮り方や文章の書き方、

様々に試行錯誤しな

ガイドブックにしようと作成を始めました。以来、

保育の進め方をすべて網羅し、

誰にでも理解できる

乳児保育における様々な場面での職員の関わりや た保育法やノウハウ、授乳、食事、睡眠、排泄など、

今後も、都島友の会では、「療育」「介護」と、各分野において、法人がこれまで培ってきた「知恵」 を生かしたガイドブックを次々と制作し、"仕事の見える化"をいっそう進めることで、仕事の理解や 効率化を図り、法人職員全体の資質向上につなげていきたいと考えています。

00

イドブックづくりを行っています。

育~子どものすこやかな育ち~」を制作中です。

事の見える化"、そのいくつかをご紹介したいと思います。

乳児保育

きどもなちのすごやかな用ちつ

▲保育士、看護師たちが様々な意見を出し合い 一丸となって冊子の作成に取り組みました。

現在法人では、教育・保育、療育、介護など各分野において、仕事の「習熟度」や「知

識」の深化を図るため、法人が創設以来培ってきた「職員の知恵」を見直し、誰が

見ても仕事内容をきちんと理解できる「仕事の見える化」を推し進め、そのためのガ

以前、ゆんたく都島 vol.23 でもご紹介した、乳児保育のガイドブック「乳児保育

~子どものすこやかな育ち~」に続き、看護師職員による『子どもの成長と健康管理』 ガイドブックを昨年秋に完成し、現在は幼児の教育・保育をまとめた「幼児教育・保

友渕児童センター 分園 中西 愛子/友渕児童センター 林 大介

5

2020年の小学校新学習指導要領に向けた 都島友の会の取り組み

都島友の会は、こうした流れを受けて、いち早く「都島モデル」として、年長児によ るプログラミング活動の実施に取り組む他、専門講師による英語活動を実施するな ど、新たな小学校教育に向けた幼児期の教育活動の充実を図っています。

2020年より小学校で新学習指導要領がスタートします。なかでも「プログラミング 教育」が必須科目となり、英語に関しては「英語に親しむ活動」が小学校3年生より開 始され、小学校5年生では正式教科となることが決まっています。











子どもたちの伸びやかな成長を願い、 新たな取り組みを積極的に行っています。



は、自分の手を見て「知らん間にこんなに汚れてたんや!」

と絵を描く楽しさに夢中になっていた様子でした。

保護者のみなさまには年間を通じ、様々な面でお力、

日々の関わりを通して、子どもたちの健やかな育ちや学びに ご協力をいただいています。これからも行事だけでなく、 描く。ことから、友だち同士、キャンバス上でクレパスを使っ

もたちの動きも次第に大胆になり、 に゠子どもたちが絵を描きます。

た鬼ごっこ遊びが始まりました!遊び終えた子どもたち

保育室に幅3m以上ある大きなキャンバスを広げ、

絵画活動

どもたちと触れ合ってみたい!」との声をいただき、今回

そんな中、ある5歳児のお父さんから、「絵画を通して子

の高い教育・保育を目指していきたいと考えています。

参加をされた多く

声が寄せられ、

私たちはそれらを参考によりいっそう質 の保護者の方々から様々な感想やご意

クラスでの様子…。

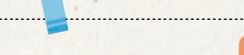
ことのないわが子の姿、

普段自宅などでは見る していただきました。

をすることに―。

クレパスを使って。自由に・ダイナミック

最初は控え気味だった子ど たんに "線を引く・形を



したい!」と子ども花育インストラクター

数の23以上)の保

では延べ

護者の方に保育参加を

を笑顔にする。植物に触れ合うことで、 うな環境づくりを行ってきました。 ちの心は変化します。友渕児童センター みませんか?」との声をいただき、「ぜひ挑 そんな中、保護者の方から「花育をして い気持ち、感謝する気持ちを育めるよ 花を見ると心が和む。 四季に合わせ様々な植物を育て、 "花の香りはみんな

花育

のご指導で年長児対象に「花育」を行いました。 フラワーアレンジメントをしながら花の名前を教えてもらった 保護者からは「花育を通して子どもが家で花を飾るようになり 生花に触れることで『花や緑には大切な生命があること』 普段ではなかなかできないことを経験することが

だけでなく、 を得ながら、 、子どもたちを"共育 職員だけで "教育" 共に一緒になっ そんな施設

ました」「花の名前に興味を

プログラミング教育

を身につけることを目 ションする面白さ楽しさ シェスチャ に親しみ、 に触れることで、外国語 平年度から外部から新し
 こもたちが外国語(英語) へしている英語活動に、 講師を招き、 法人では3歳児から導 コミュニケ ーに合わせて子





xpression

むことだといわれています。

論理的に考えていく「プログラミング的思考」を育

るプログラミング教育の目的はプログラミング言語

使い方を覚えることではなく、物事には手順があ

手順を踏むと物事をうまく解決できるといった。

修化されるプログラミング教育。

小学校段階におけ

しい学習指導要領に盛り込まれ

「外国語を通じて言

ングロボと呼ばれるイモムシ型の知育おもちゃを 使って、楽しく遊びながらプログラミング脳を鍛え

法人では就学前の準備段階としてプログラミ

るワークショップを新たに実施。

書くことなどのコミュニケ ろうとする態度の育成を図り、 語や文化に対する理解を深め、

聞くこと、話すこと、読むこと、

とりわけ強調され、

学前の5歳時からカリキュラムに採用されています。

プログラミング教育の先進国といわれる英国で

「Computing」というプログラミング学習が就

都島児童センター 錦城 栄旭・今西 裕子/友渕児童センター 中田 久美



ション能力の基礎を養う。」と外国語 積極的にコミュニケーションを図

1 都島児童館

06(6921)4385 児童発達支援センター

こども発達サポートステーション 2 それいゆ 06(6925)5510

児童発達支援

こども発達サポート

3せいいく 06(6167)6095

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス

4れいんぼー 06(6924)9992

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス

5あっぷる 06(6924)9991

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス

6せいいく 06(4255)6660

地域貢献事業研修センター

▽ひまわりネット 06(6925)1304

12

地域子育て支援センター

8のびのび 06(6921)7372

子育て支援

ワレンドリーともぶち 06(6358)0230

子育て支援

10フレンドリー**せいいく** 06(6935)6800

●ゆいまーる 06(6921)7221

乳幼児健康支援デイサービス

②ひまわり 06(6929)0720

Bすくすく 06(6921)7221

友渕地域在宅サービスステーション

個ひまわり 06(4253)8861

高齢者支援

ケアプランセンター

[®]ひまわりⅡ 06(6926)6501

子育でがつらい 子育て以外のことも話したい

地域子育て支援センター

8のびのび

育児相談/0歳からお子さんとゆったり過ごせるスペース

ひまわりネット

なんでも相談/みんなで食べる「ひだまり食堂」

地域の子育てや 講座などの情報が欲しい

√
ひまわりネット

なんでも相談/講座・講演会/ ミニ図書館(いいね文庫)など

介護の悩み

高齢者支援

友渕地域在宅サービスステーション

心ひまわり 居宅介護支援

高齢者支援

[®]ひまわりⅡ

高齢者対象なんでも相談

施設までー。一緒にお話しいたしましょう!

都島友の会では、都島区、城東区にある法人の各施設で、皆さまからの

ご相談を受け付けています。何か悩みがあるなら、ぜひ最寄りの私たちの

2

小学校にあがってついていけるかしら 放課後の過ごし方が気になる

放課後児童クラブ

都島児童館

就学に向けての不安/放課後の過ごし方について

子育てしている親と繋がりたい ママ友が欲しい

地域子育て支援センター

8のびのび

子ども同士、親同士の出会いの場/ 講習会・読み聞かせ

9フレンドリーともぶち

つどいの広場/気軽にあそびと交流を

子育て支援

10フレンドリーせいいく

つどいの広場/気軽にあそびと交流を

10 ゆいまーる

みんなのサロン/気軽につどい、世代間交流

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス

5あっぷる

発達支援/親子で参加

都島児童デイサービス

6せいいく 発達支援/親子で参加

子育て・介護・なんでも相談

子どもとコミュニケーション、 うまくとれてるかしら?

児童発達支援センター

こども発達サポートステーション

2 それいゆ

ひとりひとりに応じた療育支援/相談・援助

児童発達支援

こども発達サポート

3せいいく

ひとりひとりに応じた療育支援/相談・援助

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス 4れいんぼー

少人数で発達支援/学習支援

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス

5あっぷる

集団生活で余暇支援/あそびと日常生活

放課後等デイサービス

都島児童デイサービス 6せいいく

集団生活・少人数/余暇支援・学習支援/ あそびと日常生活

野江駅 10

こども発達サポートせいいく

こども発達サポートせいいくは、平成29年11月、城東区でも 障がい児への支援事業が提供できるようにと開設されました。 3階建てのきれいな建物で現在、療育支援を行っています。

開設にはもう一つ理由があります。創立41年目となるこども 発達サポートステーションそれいゆは、隣接する都

島東保育園と共に、老朽化による建て替えの時期になりました。新しいそ

れいゆが出来るまで、せいいくの子どもたちと共に仮施設 としてここで過ごすことになるのです。



預かってもらえるところ、 ないかしら?

乳幼児健康支援デイサービス

® ひまわり

病後児保育(病気や怪我の回復期の子どもを預かる)

Bすくすく

就学前までの子どもの一時保育

都島児童館 岸本 貴裕

子どもたちがもっと楽しく過ごせるスペースに!

認定こども園

友渕児童センター

また給食室については全面改装す

友渕児童セ

機器に



完成イメージ



都島友渕乳児保育センター

ーューアル&メンテナンスを 換えと配管及び器具の くなってきたこともあり、配管が 塗装部分 面の



工事期間中は、当法人「桜宮保育園」が建て替えの際に使 用していた仮園舎をそのまま使用することになります。 新しくなる園舎も楽しみですが、仮設園舎での生活も楽し みにしている子どもたちです。

各園への寄付



- ・インテリア・シオイリ 岩田隆浩様/ファンシー用品
- ハタ鉱泉様/シャンメリー

・(株) ゼック・エンタープライズ 長尾朋也様/お散歩乗り物

●都島桜宮保育園

・大阪市文化事業様/大阪クラシックコンサート

●こども発達

- ・中央競馬馬主社会福祉財団様、阪神馬主協会様/寄付金にて新車通園バス購入
- サポートステーション
- ・ホワイティうめだ商店会様/バランス平均台、マット他

- それいゆ
- ・一般財団法人日本出版クラブ様/児童図書
- 障がい児福祉事業様/靴下 ・日本同和連盟様/お菓子

・大阪菓業青年クラブ様/お菓子

・全国農業協同組合連合会愛媛県本部様/いよかん

であるとたくさん寄付を頂いております

新園舎の完成まで、丁事は急ピッチ! いよいよカウントダウンが始まっています。







園舎の大規模改修・増築工事に伴うで寄付についてご報告いたします

646,000 円 2月28日現在

いで理解とご協力に感謝し、厚く御礼申し上げます



















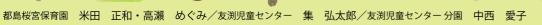












目標を高く持てば思いはかなう

気持ちが合わされば心は通い合う!

~都島友の会のキャリアパスと職員交流について~

それぞれ個々の目標をもって働いてほしいと考え

ています。そのためにも法人では役職や階層別に

な経験を積み、どんな職務にどんな立場で就くか

職員が各園各施設でどのよう

「ずっと現場で子どもや利用者の方と関わっていた

保育や介護の分野において今後どの

「将来は主任や園長、施設長を目指したい!」

ような職業人生を歩みたいかは、それぞれのライ

求められる専門性や職務遂行能力を中・長期的

し、そのためのキャリアパス研修や

水木会

クラブ活動

材育成を積極的に行っています。

業務面や心的サポー いきいきと働くことのできる環境づくりに取り組 ランティアの方々との交流を図る親睦会など、 や技術の習得に向けた勉強会、さらには今後の法 職職員候補として互いにつながりを持ち連携し、 集う親睦会があります。『水木会』メンバーは管 **ハマネジメントに向けた意識改革も行っています。** 法人ではこうした 『五月会』と、同じ役職や階層の職員同士が また法人には、児童施設、 各施設を超えたつながりを大切にし、 法人全体の職員の交流を図る『比周(ひ 主任が交流する『水木会』、 『クラブ活動』、 『五月会』メンバーは次期管理 ダー専門職にふさわし トに努め、管理職としての意 『水木会』『五月会』 高齢者施設の施設長 職員の集まりであ 非常勤職員やボ 副園長や主

平成29年度の職員採用状況と次年度に向けての課題

斐を持って働き続けることができ な調査結果から、 や勤務時間の長さなどの る有資格者・専門家としての社 上で大きな課題 誇りや遣り甲 待遇面 その要 様々

うな職業人生を歩むことができるのか長期的な展 将来、 どのよ 望を示

会的地位の確立

処遇改善が重要であることが分かってきました。 ドマップやそのための環境づくりなど、より広い意味での 並行して様々な就職フェアにも参加、 6月からは毎月前半に説明会、 私たち法人では、 5月のマイナビの就職フェアを皮 後半には採用試験を 月末までには

のつながりを持てる取り組みを始めました。 ますが、それと共に、 来年度も本年同様、 内定者との交流の機会を作り、 積極的なPRや採用活動は進めていき 一層緊密に法人と

中で成長することの意義を話しま

講話の後、

法人のPRをさせていただき

がら少しずつ成長していく意識で社会に出て

クの大切さや

人の輪の

また受講生には保育に関するアンケ-

予定人数に内定を出すことができました。

また新たに内定式

込むのではなく、

職場のみんなに支えられな

「完璧を求めて一人で抱え

か?」との質問に、

社会人としてどういったことを学生に求める 現場の声を伝えました。質疑応答では「保育者 するとともに、 行われているか、

仕事のやりがいや楽しさなど

時系列に保育の様子を説明

像を用いて具体的に保育がどの

ように準備

・養成校との連携や先生方との ・養成校へ積極的に出向き、 コミュニケーションを強化する

報を行っていきたいと考えてい や保育者の地位向上に向けた広 保育の重要性

説明会と採用試験を同日実施し、 や"やりがい"を発信する 育士・保育教諭の社会的役割 学生の受験機会を増やす

力いただいて貴重な意識調査も行うことが出

ますます重要になるのではないかと感じま 気持ちになってもらえるよう、 いる中、 保育士資格を養成校で取得したにも関わら 保育士として働かないという学生も多く 保育現場の様子を知ってもらい、 養成校とのこ

者目線で見る保育園 長が講話を行いまし 比嘉園長が講話 テーマは「保育 都島第二乳児保 の比嘉園

年間の流れ」。映

大阪信愛女学院短期大学で

職員として勤務していただいてい 指そうとする高校生と交流を図 外国人採用にも積極的に取り 材育成をしていく取り組みを始め するほどに人的な供給があり 今後は養成校と連携したべ 現在も在日外 介護職を日 国人の方に

人を育てる難しさ、 介護の質を高めるだ

模索する毎日です

日々、新たな模索を続けながら・・・。



習生の受け入れ組合」への参画も検 討しています。 施設連盟との連携による「技能実 ム人留学生の育成や大阪市老人!

きた、韓国の歌手ハン・ウギョンさんのステージ に盛り上がったり会話を弾ませていました。他施

社会福祉法人 都島友の会



五月会

リーダー

各施設長

・事務や出納の管理・資金計画

副園長

主任

運営・経営状態の把握・施設長補佐 ・他施設や地域関連機関との連携 ・組織の強化とリーダー以下の育成

職員の管理・指導責任

· 運営 · 経営責任

- ・メンバー間の信頼関係構築
- ・担任・初任者の指導・育成

社会福祉法人経営に携る人材を育成 全国社会福祉法人経営青年会全国大会報告





経営会議

経営会議と施設長会 都島友の会の運営にあたって

理事長 経営会議 施設長会 各施設

沿って業務を執行するとともに、

理事長は法人を代表して、

理事会で決定された事業計画等 日常的な業務を専決しています

また具体的に業務を進めるにあたり、

当法人では内部機関として

理事長のもと「経営会議」と「施設長会」を設置しています

経営会議は、常勤理事3名と施設長代表4名、

法人事務局で

毎月1回開催しています。各施設の事業の具体化や進

また新たな計画の策定など

都島友の会組織図

・理事長 • 事務局長

事の業務執行の監査を行う「監事」で運営されています

法人運営に係る重要事項の議決機関である「評議員会」、

社会福祉法人の経営組織は、

業務執行の決定機関である

法人事務局

各児童施設

れています 施設長の7名、 ・施設長代表4名

評議員会

高齢者施設 施設長 ・研修センター 施設長

係者の8名、

理事会は学識経験者・弁護士・民間企業元役

監事は公認会計士・他法人役員の2名で構成さ

都島友の会では、

現在、

評議員会は学識経験者・地域福祉関

社会福祉法人経営の実践報告(分科会)

で当法人が参加した分科会の中から事例を紹介します。 3つの分科会でそれぞれ取組み事例が報告されました。

研修センターで「ひだまり食堂」を開設し地域交流の場となって 働いておられるとのことです。当法人でも比嘉正子地域貢献事業 等が報告されました。 て無料学習塾・0円食堂などの取組みも行われ、 る「ユニバーサルカフェ」の報告がされ、また貧困児童救済とし 者通所デイサービス、 人の事業展開において良い見本となる報告でした。 いますが、地域に住む誰もが気軽に訪れる施設として、 分科会「地域活動推進~地域における生きがいをつくりだす 「こども食堂」を実践している法人から効果と今後の課題 障がい者放課後等デイサー また今後の地域福祉のあり方として、 職員は垣根なく ・ビス等が運営す 高齢

支援、包括的支援を行う等、 化=「我が事・丸ごと」の地域づくりが必要であるとのこと。 な課題を「丸ごと」受け止めること、さらに施設や専門人材を活 に社会福祉法人には、他人事を「我が事」のようにとらえ、様々 する中で、社会福祉の課題全体を支える土台としての地域力の強 ているとの説明がされました。 厚生労働省からは、地域の生活・福祉課題が複合化・多様化 地域に場の提供や、高齢者・障がい者・子どもへの専門的 協働の中核を担う取組みを期待 特

その中

考えています。 改善のためシステムを導入し、結果、法人全体として業務時間削 企業が認定されるもの。同法人では意識改革とともに、労務業務 は若者の採用育成に積極的で、雇用管理の状況等が優良な中小 労働省のユースエール認定を受けた法人が報告。ユースエールと では、ワークライフバランス(WLB)の取組みが評価され、厚生 着を図るため、 減、年休消化率が上昇したとのことです。今後、 今回の大会では、映像関係者やアーティスト、

まわりの郷」の田中主任、本部から竹中主事・松尾主任が参加

しましたので、

その概要を報告します。

■地域共生社会の進展と社会福祉法人の存在

ら308名が参加、当法人からは丸山園長、比嘉施設長、特養「ひ

昨年10月19日・20日に、第21回全国大会が開催され、

全国か

様々な人とつながっていくこと 先駆者から、人間のつながりをテーマとした講演がありました。

ぞれの知恵やノウハウを吸収 他法人と連携を密にし、 全国の法人の会員と話す機会 教えていただけたりと会員同 ることは、 る良い機会となりました。 地域のつながりの大切さを考え がることです。改めて人と人・ は、地域共生社会の実現につな だと感じています。 が増えていくことが一番の収穫 士が気軽に話ができること。 らい質問を単刀直入に聞くと いて熱く語りあったり、 あることから、法人の運営につ 経営青年会に参加して感じ そのつながりでさらに他の 会員が50歳未満で 今後とも、 聞きづ ま 回 社会福祉法人経営青年会 全国大会 主義 全面社会概念法人概要者協議会 受益社会或社会人员宣传中令 会员集社会模划法人的宣传協議会 建高等社会保证法人员宣传中心



分科会「人材確保・育成~多様な人材・働き方の創出のコツ」 ユースエール認定を目指す取組みも効果があると

会では、この経営青年会に、

る人材を育成するため、

様々な研修を実施しています。都島友の

社会福祉法人経営に携わ

園長・施設長の他、

法人運営に関わ

全国社会福祉法人経営青年会では、

る主任や主事が会員として加入しています。

お笑いの分野の 人材の確保・定

本部事務局長 寄瀬 博光/本部事務局 竹中 友樹

理事

の全施設長で構成され、理事長・事務局長が出席します。

施設長会は、当法人の児童施設・高齢者施設、

研修センタ

長から経営会議での決定事項や方針等について伝達され、施設長

全員が法人運営にあたり、認識の共有化を図っています。

各施設からは、毎月の危機管理・防犯・衛生・給食などの状況・

から毎月の開催結果について報告がされます。続いて各施設の当 討委会・リスクマネジメント委員会等の部会がありますが、担当 課題が報告されます。法人内部には、園長会・主任会・採用検

月と翌月の事業・取組等について報告があります。

し、意見交換そして改善策等を検討し、各施設の運営に生かすこ

施設長から出された各施設の具体的な課題について全員が共有

経営会議や施設長会について各施設では、適宜、職員会議等で

当法人の各施設の事業は、理事会による業務執

報告されますが、

行の決定を受け、また経営会議や施設長会での論議を踏まえ、

した考え方のもと進められているのです

います。

法人の日常運営に係る重要な方針や事項をここで審議し決定して

捗状況の確認、経営状況の確認、

構成され

敷居の低い地域の相談窓口 心が安らぐ、みんなの居場所

のようなやすらぎもうひとつのわが家」という施設理念に は7割の施設が看取り介護をしていると聞きました。「家庭 をするということです。 供されるのか、施設では対応が出来ないこと 特別養護老人ホ でなく施設スタッフとも研修をして、近い将来には実現が出 は何か等を相手の方にはっきりと伝わるよう、 あるか、施設ではどのようなサ も起こりうる事故はあります。ですから、 るものの、 当面の課題としては、ひまわりの郷で「看取り介護」 寧に説明をしています。 最期までひまわりの郷で過ごせるよう、 実際には転倒事故等施設内で ームとはどのような場所で ひまわりの郷 ケアマネージャー 一般的に特別養護老人ホームで

それが

『ひだまり食堂』です。



育児・困ったこと相談を受付中! 児童施設(認定こども園、保育園等 には育児相談や家族のことの相談を受 ける『**スマイルサポーター**』がいます。 お気軽にお越しください。

に会話がポンポン、 らのランチです。まるで女子高生のよう 友達が和気あいあい、おしゃべりしなが 婦人を筆頭に、 域の方々。 野菜たっぷりの「お昼ごはん」です。 安心安全な食材で、栄養バランスのい お客様は在宅子育て家庭の親子や地 保育園の給食室が作る「給食ランチ」。

来年には100歳を迎えるご

80歳代から60歳代のお

弾んでいます。

比嘉正子地域貢献事業研修センター

時に

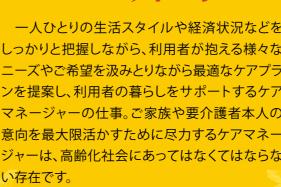
子育での苦労話も… はお父さんもいらっしゃいます。食べるう ち話すうちに友達になり、 …?」「そうそう!うちも一緒よ!」と そして、 子ども連れのお母さん、 「うちの子ね

安心の笑顔に チ食べない?」とお誘いします。 中のお母さんたちと自然に混じり、 堂ですので、ともすれば相席ということ しか「そうなんだ!」と気持ちを共有し 時には子育てに悩む相談者に、 -。 そうこうするうちに、 同じ子育て 狭い食 「ラン いつ

居場所、「ひだまり食堂」でありたいと 考えています。 今後も、 皆さんがホッとできる地域の



-ビスが提



場所だと時折思っておられる方もいらっ

もしてもらえる、施設はとっても安全な もあります。その際に、施設に入れば何で

しゃいます。

しかし、安全に配慮してい

も参加し、

新たな取り組みを積極的に行っています。

入所を希望される方の相談を受けること

関わりを持ちながら、

入居者お一人おひとりにとって

養士等との連携を図り、

入居者、

そのご家族とも積極的に

看護、

めて計画を作っていきます

険以外にご家族の支援、

はご近所や民生委員、

友人・知人の支援、 主治医や薬剤師、

時に

みの持ち出しサービスや配食サービスなども

計画に入ってもらいます。

計画後は連絡調整

を行い、実行します。その後は、ご本人

立てた目標に沿っているかなど、総合的に 評価し、定期的に見直しを行います。ケア

ただ必ずしも介護保険は万能ではなく

ルなど20種類近くあり、必要なサービスや回数を決

デイケア、デイサービス、福祉用具のレンタ

どのような支援が必要かをご本人やご家族と一緒 生活に、介護など支援が必要になった方を訪問

考え、介護保険制度を利用し、ご本人の『望む暮らし』

を実現できるよう計画を作成することです

介護保険で利用できるサ

-ビスは訪問介護や訪問

活の実現に向けて、施設内の介護スタッフ・看護師・管理栄

-ビス計画)の作成をしています。

その生

入居者様のご要望や課題に基づいてケ

アプラン(施設サ

務をして12年が経ちました。

仕事内容としては、

40名ずつを担当しています。 私がケアマネージャーとしての業

ひまわりの郷では2名のケアマネージャーがおり、

最適な施設生活を過ごせるよう努めています。

行政機関との情報交換や地域連携の機会に

入居者によりご満足頂けるような

私たちの法人には現在6名のケアマネージャー が在籍しています。その現場の声を少しご紹介し

い存在です。

当に侵害されることの無いよう配慮し、包括支援セ

ケアマネージャー 金山 潤子友渕地域在宅サービスステーションひまわり

支えられているんだなあ」と日々感謝しながら仕事 えて頂きながら、「私たちが支えているつもりで実は

自己研鑽だけ

ています

ンターや総合相談窓口(ブランチ)等との連携も行っ

作り支援をしています。また利用者様の権利が不

すので、各々専門性を発揮しながら連携の輪を

護保険のサービスにはそれぞれ専門職がいま

寄り添って走る伴走者のような役割です。

された『在宅生活応援チーム』のサポート役、

マネージャーとはご本人ご家族を中心結成

人生の先輩として利用者様にいろいろなことを教

田中

浩司



す相手もいない!」の声から始めました。

「いつも、ご飯はひとりで食べてる…話

ひだまり食堂のコト

フルエンザに勝つために、とにかく食べて寝て体力つけてと、数日、もがき続けちんとクリアしていたはずなのに、…にもかかわらず罹ってしまった。強敵イン の自分の姿を描くこともできない。本当につらい日々だろうと察する でいらっしゃる方もたくさん。いつ治るか、いつまで苦しみが続くのか、未来へ 私たちは、「病気」の相談に応じることもある。世の中、「難病」に長く苦しん

インフルエンザに感染しないために、手洗い、うがい、よき睡眠…、どれもき

不覚にもインフルエンザに罹ってしまった

うことなすこと薄っぺらで、時に偽善者のようにも思えて 行動し、問題を整理し、解決の糸口を一緒にみつけていこうと思い、そのため には相談者の人格を認め否定せず、謙虚な態度で臨まねばといつも考えて いる』。相談者に寄り添い、その方の立場に立ち、ともにあの手この手で考え ている。が、痛みや辛さはその立場に身を置かない限り想像で る。先が見えない不安を、話すことで少しでも軽くなって 内容の大小にかかわらず、相談者の心には『辛く重いものがのしかかって いただければと願っ

受ける側は、タフな精神力と健康が必須だと痛切に感じて 最近の相談のほとんどが「終わりがない」相談が多い。だから、そのためにも

健康の基本は「食べること」

のパック寿司も再々登場。これではいけないと、今流行りの「つくおき」にチャレ子どもも独立し、一人飯の日が多くなってきた。手を抜くこと再々。スーパー健康の基本は「食べること」 本の大根を料理するのにも考えないと、一人飯では腐らせてしまう。

「料理は体を作るだけじゃなく、心も作る」。元気に仕事ができることにつなの)を工夫して料理、自己満足しながら一人で食べる!」に変換した。 「どこで、何を、誰と食べるか?」から「自宅で安い食材(できるだけ旬のも

が・新玉ねぎ・新キャベツ…をシンプルに料理し、テレビ相手の食卓に春を並べ何事も「喉元過ぎれば、なんとやら」にならないように、出回ってくる新じゃ 寒かった冬も-いけそうな気がする。 ようや く終わります

(地域貢献支援員 岡本 和江 てみよう。きっと私の中にも何かが芽吹いてくるかもネ… (笑)

18

子どもの成長!笑顔! 瞬を写真に残そう!

~写真販売の方法が変わりました~

さすがプローと職員で声を合わせ きとした子どもの姿を収めていて 写真を見ると自然な表情で生き生

スクールフォトネット プリントサービス「egao」 を利用することで、 こんなメリットが!

- ・保護者の方が空いた時間にご家族で写真の確認が でき購入までの流れも簡単に!
- ・写真の編集が可能でトリミングが出来るので、遠め の写真もアップに!
- ・写真が自宅に届くシステムになり、職員の写真販売 までの手順が減り、仕事の軽減にも!

掛けすぎてしまい不自然な表情に たが、タイミングがずれたり声を ここぞという瞬間にカメラを向け チャンスを狙っていまし 子どもの可愛い姿や

いい写真だけどもう少しアップにしたいな… そんな時はこんな方法もあります

都島友の会の広告が 郵便局で流れています。



の素敵な笑顔などなど、 と一緒に楽しむ姿や真剣に取り組 ら都島郵便局で広告放映を始め 地域の方々をはじめ、 法人についてもっと知っ 高齢施設の利用者の方 子どもたちが友だち 平成30年 々



沖縄からの便り

沖縄

どもた

発表会を前に、子ども

たちは練習の合間を 園庭に出て砂遊びや

鬼ごっこを楽しんで

また、桜文鳥の卵をみつけて 「ちいちゃいね~」と子どもたち

が入れたエサを食べる様子や 小鳥の姿を観察して、ヒナの誕 生を楽しみにしている子どもた

がちょうど旧正月の頃だったことから、 たことから、昭和37年に第1回名護桜ま ではもともとお花見の習慣はなく、 ような風習でした。やがて名護城やその 酒を酌み交わすようになっ いつしか人々がその下で 沖縄流の桜の楽 「本部八重

名護市 那覇市 西原町嘉手苅

2月17日(土)・18日(日) (2歳児~5歳児)が行われ ました。理事長先生をはじ め多くの保護者や来賓の 方の前で、ちょっぴり緊張 しながらもカスタ演奏や、 お遊戯、劇、琉舞など各年 齢で練習の成果を発揮し てくれました。



日元気

12

ま

す

た

ち

は

花

沖縄

氏王統の始祖である金丸 の前にある畑のコス

20日頃か

都島第二乳児保育センター 山本 茉奈果・岡本 幸子



社会福祉法人都島友の会

本部事務局長 寄瀬 博光

平成30年度の事業計画は

【主な目標】

保育士と介護職員の採用に向け、 まもなく平成30年度がスター

いと考えています。 核となり次代を担う副主任・リ -ダー等を対象に、

の一貫した質の高い教育・保育を提供してきましたが、 が改定され、平成30年4月から本格的に施行されま 定こども園の「教育・保育要領」、保育園の「保育指針」 改定された要領や指針の記載内容も反映した取組み 幼児教育をより充実していくため、幼保連携型認 当法人各園は、従来、0歳から小学校就学まで

また竣工後42年を経過した都島東保育園・こども

新評議員の任期は平成29年4月 新定款及び改正された諸規程・規則に沿って 1日にスター

平成29年度は改正社会福祉法が施行され、都島友

業務執行を決定する新理事会が構成されました。 と法人役員(理事7名・監事2名)を選任、 理事会では、都島桜宮保育園の増築工事に係る案 月16日に評議員会が開催され、 度決算の承認 法人の

開催していくこととしています 児童館)が事業開始しました。 ども発達サポートせいいく、 を実施。新たに都島児童デイサービスれいんぼー、 平成29年度には、都島桜宮保育園の大改修と増築 御幸生活クラブ(都島

管理職研修とともに、平成30年度は、施設運営の 学校訪問や見学会など年間を通したリクルート 採用委員会を中心

分野にわたるキャリアアップ研修を実施していきた

件など、平成29年度の事業運営に係る重要な議題につ いて審議しました。平成30年度も事業の進捗にあわせ、 るとともに、老朽化した建物の環境向上のため、順次、 なサービス提供の検討を行っています。また、サー 対応した安定的で良質なサービスを提供 りでは、今後とも高齢者の介護ニーズや地域ニーズに 定されます。特養ひまわりの郷・デイサ 建替・新築など整備を進めてきました。 スの質の向上に結び付けるため、「福祉サービス第三 87年の歴史をもつ当法人は、時代のニーズに対応す ひまわりの郷での「看取り」の実施など、

|児童施設

されました。 存建物全体の改修・リニューアルを実施、 園は分園開設とともに、 待機児解消のため増築と既 ンターを建替新築。平成29年度には、都島桜宮保育 平成25年度には、 4代目の建物となる都島児童セ 建物が一新

更新など、建物全体をリフレッシュするものです。建 園舎全体のサッシの交換、 井との汚れ・劣化が目立つようになりました。そこで みが進んでいます。東棟についても内部やピロティ天 経過しています。このため園舎外壁・サッシ類、保育室、 築を行っていますが、開設当初の北棟の建物は35年を うこととしています。 塗装と排水管の掃除、給食室の全面改修と設備機器 トイレ・シャワー室、給食室、 平成30年度は、友渕児童センターの改修工事を行 周辺環境を考え、白を基調としブルーのライン 友渕児童センターは、三度の増 内部廊下等の劣化や傷

みの一つとして、軽食・喫茶などの提供とともに、 設置を検討しています。 濯場を改修します。 隣高齢者の皆さんのサロンとなるよう進めてまいりま 交流の場となる「オープンカフェ」「ふれあい食堂」 老朽化が著しく、保育・療育環境の向上のため、現在、 発達サポートステーションそれいゆは、建物・設備の 施設利用者の憩いの場であり、また地域の皆さんとの ましたが、平成30年度には、特養ひまわりの郷の改修 ニューアルし、設備の充実・利用者スペースを拡大し ひまわりの郷の建物南側の植栽・外廊下 高齢者施設の建物は、平成2年度に創立8周年事 また、 入居者の利便向上のため6階の浴室・洗 デイサービスひまわり1・2階を大規模リ 30年度の建替新築の申請を行っている 社会福祉法人の地域への取組

乳児保育センターの新築建替を検討しており、 30年度には構想を策定してまいります 続き平成31年度以降に、築51年の都島乳児保育セン 日常的な改修はその都度実施していきますが、 ーと賃貸アパートあやなす荘、 築48年の都島第二

会及び理事会で審議、決議された後、関係先と協議 のうえ具体的に進められることになります 以上の平成30年度事業は、 当法人の評議員



高齢者施設関係では、平成3年度に介護報酬が改

地域との連携

質向上や共通問題の解決に向けた情報交換の場としてさまざま の会は、人々が安心して暮らすことが出来るよりよい地域福祉 な研修会や交流会を行っています。 祉施設や協議会など社会福祉関係者と互いに連携し、職員の資 の実現を目指し、地域の方々をはじめ、大阪市、 前号でも一部ご紹介させていただきましたが、私たち都島友 都島区内の福

を数えること 向いて話を聞く②自分の名前を読み書きできる③数 年1月18日の研修会では「小学校との連携」をテーマ 職員が集まり、定期的に研修会を開催しています。本 区内の認定こども園や保育園の園長、 に小学校の校長先生をお招きし、就学に向けて ①前を 「教育・保育の質を高める」ことをねらいに、 副園長、主任の

> 個々の施設の垣根を越えて余興やゲームなど和気 を設けています。1月23日に行われた懇親会では、

質向上や施設間の連携を目的に懇親会

し、職員の資 くり」を目指

あいあいとした時間を過ごすことができました。

とのお話を伺いました。 以上、最低3点を就学時に身についておいてほしい



タ」など、「だ ふれあいフェス

れもが安心し

祉施設連絡会で は、毎年秋に開 催される「福祉

都島区社会福

- 会福祉施設連絡会

テーマに第1回自然体験施設応援バザーが行われま ムひまわりの郷で『来てみ~や遊んでみ~や都島』を した。来場者の 1月28日、法人の都島東保育園、 特別養護老人ホー

や施設間職員の 多くの人で賑 やゲーム、食事 交流、イベント ぎていきま いう間に過 時間はあっと わい、楽しい コーナーなど、 方とのふれあい

錦城 栄旭 都島児童センター

ができる町づ て暮らすこと



❹認定こども園 成育児童センター 様、阪神馬主協会様の寄付により購入された通園バス) ポートステーションそれいゆ(中央競馬馬主社会福祉財団 ●沖縄渡保育園 ②都島東保育園 €こども発達サ ③都島児童館

うすぐ完成となります。仮園舎 感じました。また私の所属する桜宮保育園の新園舎がも 新たなことにチャレンジし、活動していることを改めて 長児に向けたプログラミング活動の導入等、法人が日々 だくこととなり、その中で友渕児童センターの花育、年 今年度から「ゆんたく都島」の編集に携わらせていた

歩もステップアップ させていただくこと にない貴重な経験を していきたいと思い で、私自身、1歩も2 への移行など、今まで への引越し、さらには新園舎

